

Трудовой кодекс РФ дополнен [ст. 185.1](#), устанавливающей гарантии работникам, которые проходят диспансеризацию.

Количество дней, предоставляемых в течение года для прохождения диспансеризации, зависит от возраста работника.

[Предпенсионерам](#) и пенсионерам для прохождения диспансеризации предоставляется два рабочих дня, работникам в возрасте от 40 лет для ежегодной диспансеризации нужно предоставить один нерабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Для прохождения диспансеризации работникам в возрасте до 40 лет работодатели обязаны предоставить нерабочий день один раз в три года.

Для предоставления нерабочего дня для прохождения диспансеризации работник подает заявление. Кадровая служба должна проверить имеет ли право данный работник на предоставление выходного дня (выходных дней) для прохождения диспансеризации в текущем году, согласовать с учетом производственной возможности день отсутствия работника и оформить приказ, с которым ознакомить работника и его непосредственного руководителя.

Работодатель вправе предусмотреть в локальном нормативном акте обязанность работников представлять справки из медицинских организаций, чтобы подтвердить прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Если работодатель не предоставит работнику день (дни) для прохождения диспансеризации, то его могут привлечь к ответственности по [ч. 1](#), [2 ст. 5.27](#) КоАП РФ:

-должностному лицу грозит предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 руб. (за повторное нарушение - штраф от 10 000 до 20 000 руб., дисквалификация на один - три

года);

-организации-работодателю - предупреждение или штраф от 30 000 до 50 000 руб. (за повторное нарушение - штраф от 50 000 до 70 000 руб.).

Необходимо учесть, что если сотрудник не предупредит работодателя о прохождении в рабочий день диспансеризации, он может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

Заместитель прокурора

Тимашевского района

А.О. Огороков